**СОГЛАШЕНИЕ**

**о внесении изменений ( дополнений)**

**в Коллективный договор МБОУ** « **Щетиновская средняя общеобразовательная школа» Орехово – Зуевского муниципального района на 2011 – 2013 годы.**

Главу 3 Коллективного договора заменить следующим содержанием:

Стороны исходят из того, что:

3.5. Оплата труда работников Учреждения осуществляется на основе новой системы оплаты труда (НСОТ) и включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Положением о новых системах оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Орехово-Зуевского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы Орехово-Зуевского муниципального района от 26.06.2011 г. №798, а также локальными нормативными актами образовательного учреждения.

3.6. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций (Отраслевое территориальное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Орехово-Зуевском муниципальном районе, на 2012 – 2015 годы));

г) мнения представительного органа работников.

3.7. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме и исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда, премировании и выплатах социального характера работникам, в котором оговорены порядок, условия и размер стимулирующих надбавок и доплат работникам Учреждения (8 и 23 числа каждого месяца). Положение об оплате труда, премировании и выплатах социального характера работникам, утверждается

руководителем образовательного Учреждения и согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации .

3.8. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, исчисляется в соответствии с новой системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда и включает в себя:

- оплату труда исходя из базовой стоимости педагогической услуги (стоимость 1 ученика - часа), количества обучающихся по предмету в каждом классе, количества часов по предмету по базисному учебному плану в месяц в каждом классе на основе тарифных ставок, должностных окладов, определяемых Единой тарифной сеткой в соответствии с установленными разрядами оплаты труда работников, исходя из тарифной ставки , тарифных коэффициентов и ежемесячной надбавки социальной защиты;

-повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета, квалификационную категорию, звания , входящие в тарифный фонд оплаты труда

- доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

- премию (размер и порядок выплат премии определен разделом).

3.9.Изменение базовой части заработной платы производится:

- при изменении количества обучающихся по предмету в каждом классе;

- при изменении часов аудиторной занятости и неаудиторной занятости;

- при присвоении квалификационной категории - ее дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

3.10. В норму рабочего времени педагогических работников при исчислении заработной платы входит аудиторная и неаудиторная занятость.

3.11. Наполняемость классов (25 человек), установленная Типовым положением, является предельной нормой обслуживания в конкретном классе, за часы работы, в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы.

3.12. Вынужденная приостановка работы в связи с невыплатой в срок заработной платы оплачивается в полном размере по вине работодателя, не по вине работодателя - в размере ставки заработной платы .

3.13.Сохранить за педагогическими работниками во время простоев, возникших в результате непредвиденных и непредотвратимых событий (климатические условия), заработную плату в полном размере.

3.14.Дополнительная оплата за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (работники, занятые на тяжелых работах, работа с вредными и (или) опасными условиями труда).

3.15.Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель Учреждения.

*2.* Положения коллективного договора, противоречащие вышеприведенным пунктам, считать утратившими силу с момента введения в учреждении новой системы оплаты труда - Приказ №80 от 29.08.2007 года. ( На основании Постановления Правительства Московской области № 462/22 от 28.06.2007 года.)

« 30 » декабря 2011 года.

От работодателя:

Директор МБОУ « Щетиновская СОШ» Луканин А.В.

От работников:

Председатель прфсоюзной организации Лебедева М.А.